

V.7 Overzicht van de personeelsinzet waarvan is uitgegaan bij de opmaak van het meerjarenplan

Aantal voltijds equivalenten (VTE) op 01/01

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vastbenoemd	44,61	42,61	42,61	42,61	42,61	41,61
Niveau A	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	5,00
Niveau B	20,50	19,50	19,50	19,50	19,50	19,50
Niveau C	9,11	8,11	8,11	8,11	8,11	8,11
Niveau D	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Niveau E	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Contractueel	111,32	109,98	109,98	109,98	109,98	109,98
Niveau A	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Niveau B	11,94	10,60	10,60	10,60	10,60	10,60
Niveau C	41,92	41,92	41,92	41,92	41,92	41,92
Niveau D	18,33	18,33	18,33	18,33	18,33	18,33
Niveau E	37,13	37,13	37,13	37,13	37,13	37,13
PWB-Onderwijs (*)	3,22	3,22	3,22	3,22	3,22	3,22
TOTAAL	159,15	155,81	155,81	155,81	155,81	154,81
Niveau A	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	7,00
Niveau B	32,44	30,10	30,10	30,10	30,10	30,10
Niveau C	51,03	50,03	50,03	50,03	50,03	50,03
Niveau D	26,33	26,33	26,33	26,33	26,33	26,33
Niveau E	38,13	38,13	38,13	38,13	38,13	38,13

(*) *Personeelswerkingsbudget - Bijkomende lestijden ten laste van de gemeente*

Eind 2019 waren er in totaal 155,15 VTE (voltijdse equivalenten) voorzien in de personeelsformatie. Dit aantal zou stijgen met 4 VTE in 2020 (nieuwe functies) om te evolueren naar 154,81 VTE in 2025. Reden van de daling gedurende de nieuwe legislatuur is o.a. de overgang van het Atelier voor creatieve expressie (ACE) naar het Kunstonderwijs Tienen (minus 1,34 VTE). Bovendien wordt bij elke pensionering geëvalueerd of de functie behouden blijft dan wel op een andere manier wordt ingeregeld in de (nieuwe) organisatiestructuur.