

V.6 Overzicht van de personeelsinzet waarvan is uitgegaan bij de opmaak van de aanpassing 2023/1 van het meerjarenplan

Aantal voltijds equivalenten (VTE) op 01/01

	2023	2024	2025	2026
Statutair	35,61	32,61	32,61	32,61
Niveau A	5	5	5	5
Niveau B	14,5	13,5	13,5	13,5
Niveau C	8,11	7,11	7,11	7,11
Niveau D	8	7	7	7
Niveau E	0	0	0	0
Contractueel	116,65	122,64	122,64	122,64
Niveau A	4	7	7	7
Niveau B	14,6	14,8	14,8	14,8
Niveau C	45,92	47,71	47,71	47,71
Niveau D	52,13	53,13	53,13	53,13
Niveau E	0	0	0	0
PWB Onderwijs (*)	3,22	3,22	3,22	3,22
Totaal	155,48	158,47	158,47	158,47
Niveau A	9	12	12	12
Niveau B	29,1	28,3	28,3	28,3
Niveau C	54,03	54,82	54,82	54,82
Niveau D	60,13	60,13	60,13	60,13
Niveau E	0	0	0	0

(*) *Personeelswerkingsbudget - Bijkomende lestijden ten laste van de gemeente*

De personeelsinzet evolueert in functie van de noden van de organisatie en de dienstverlening. Er worden een beperkt aantal bijkomende functies gecreëerd in de technische diensten, lokaal dienstencentrum en de personeelsdienst.

De groei van het patrimonium en het algemeen complexer worden van gebouwen en systemen, vraagt een bijkomende investering in de technische ploeg gebouwen. Naast de vroegere klusjesman van het OCMW zal een bijkomend technisch assistent gebouwen aangeworven worden. Zo zal het team gebouwen voortaan uit 3 in plaats van 2 ploegen van 2 personen bestaan.

Het lokaal dienstencentrum is de laatste jaren sterk uitgebouwd als ontmoetingscentrum. Er worden lokalen verhuurd aan externe partijen, zoals het mamadepot, alsook aan verenigingen. Omwille van de stijgende vraag naar zalenverhuur in het lokaal dienstencentrum wordt een halftijds assistent zalenverhuur voorzien. Deze persoon zal instaan voor het klaarzetten en opruimen van de zalen alsook het ontvangen van de cliënten en het verzorgen van drank en logistieke ondersteuning. Ook de vraag naar maaltijden, zowel in het restaurant als thuis bedeed, stijgt. Daarnaast wordt in het dienstencentrum ook ingezet op de uitbouw van het huis van het kind. Om de dienstencentrumleidster te ondersteunen bij de groei van de dienstverlening en de veelheid aan taken wordt een bijkomende administratieve kracht in halftijds verband voorzien.

Het ICT landschap voor lokale besturen wordt alsmat complexer. De digitalisering van de werkplaats is sinds de coronacrisis in een stroomversnelling gekomen. De diversiteit aan systemen en toepassingen neemt in het algemeen toe. Recent is cyberveiligheid voor openbare diensten een bijkomend aandachtspunt geworden. Noodgedwongen heeft het lokaal bestuur Lubbeek in het afgelopen jaar beroep gedaan op externe ICT ondersteuning via consultancy. Vanaf 2024 worden kredieten ingeschreven om een extra deskundige ICT in voltijds verband aan te werven.

Tot slot wenst het lokaal bestuur zich verder te ontwikkelen als een dynamische en aantrekkelijke werkgever in een alsmaar competitiever wordende arbeidsmarkt. De bestaande werknemers omkaderen in een aangenaam en motiverend personeels- en welzijnsklimaat was nooit eerder zó belangrijk. Om nieuwe werknemers aan te trekken, dient het lokaal bestuur Lubbeek zich naar de buitenwereld toe te positioneren als een sterk merk. De aanwervingsprocedures dienen dynamischer vormgegeven en het onthaalbeleid van de organisatie verder uitgebouwd. In de huidige bezetting is de personeelsdienst vormgegeven als puur administratieve dienst. Om de groeiende uitdagingen op het vlak van personeelsbeheer aan te gaan is beleidsmatige capaciteit en deskundigheid nodig. Er wordt daarom voor de personeelsdienst voorzien in de aanwerving van een leidinggevend deskundige die eveneens zal functioneren als stafmedewerker van het afdelingshoofd personeel- en organisatieondersteuning.

Binnen de ondersteunde diensten wordt er verder ingezet op professionalisering en uitbouw van expertise. Het regelgevend kader waarin, onder andere de diensten beleidscoördinatie en financiën werken, wordt alsmaar uitgebreider en complexer. Met vacatures op deskundige niveau kunnen we niet meer de nodige competenties aan boord halen om de organisatie met de nodige expertise te ondersteunen. Daarom worden binnen deze twee diensten de bestaande functies van deskundige (B niveau) opgewaardeerd naar expert (A niveau).