

V.I Update van de omgevingsanalyse 2022

Inhoud

Inleiding: de crisis als nieuwe constante	2
1. Kosten voor energie en infrastructuurwerken	2
2. Personeelskosten en -werking	2
3. Ondersteuning aan burgers in nood	3
3.1 Welzijn	3
3.2 Vluchtelingen.....	3
3.3 Energiesteun.....	3
3.4 Voedselprijzen crisis	4
4. Kinderopvang	4
4.1 Buitenschoolse opvang.....	4
4.2 Opvang voor baby's en peuters.....	4
5. Heropleving van de sectoren vrije tijd	5
6. Onderwijs	5
6.1 Lerarentekort.....	5
6.2 ICT	5
6.3 21 ^{ste} -eeuwse vaardigheden/nieuwe eindtermen/nieuwe leerplannen	5
6.4 Energie.....	6
6.5 Gelijke onderwijskansen en armoede	6
6.6 Inschrijvingsbeleid	7
7. ICT en digitale dienstverlening	7
8. Ruimtelijke planning.....	8

V.I Update van de omgevingsanalyse

Inleiding: de crisis als nieuwe constante

Sinds de uitbraak van COVID-19 in het voorjaar van 2020 bevindt de maatschappij, de politiek en de publieke administratie zich in een bijna permanente crisismodus. Toen COVID-19 na twee jaar eindelijk bedwongen leek, diende de oorlog in Oekraïne en de bijhorende vluchtelingenproblematiek zich aan. Al snel schoten de energieprijzen in de hoogte en diende zich een volgende crisis aan. Telkens weer rekenen de hogere overheden op de lokale administraties om deze crisissituaties het hoofd te bieden. Na de vaccinatiecentra volgde de opvang voor Oekraïense vluchtelingen en vervolgens dienden gemeente en OCMW ook de energiecrisis op lokaal niveau te beteugelen. De druk op de financiën, het personeel en op de werking van de lokale besturen is daardoor erg hoog. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het niet altijd mogelijk hiervoor extra werkkraft in te schakelen. De eigen diensten komen daardoor onder een sterk verhoogde druk te staan.

Ook financieel vormt elke crisis een bijkomende uitdaging. Hoewel de hogere overheden subsidies voorzien voor lokale maatregelen en initiatieven zijn deze subsidies meestal niet kostendekkend. Vaak worden enkel de directe kosten vergoed maar zijn de indirecte kosten (personeelsadministratie, werking, financiën) voor rekening van het bestuur.

Het beheersen van de verschillende crisissen is gaandeweg een rode draad geworden doorheen het meerjarenplan en de meerjarenplanaanpassingen.

1. Kosten voor energie en infrastructuurwerken

De uitbraak van de oorlog in Oekraïne zorgde in 2022 voor een sterke stijging van de energiekosten. Er werden energiebesparende maatregelen ingevoerd maar toch verdubbelden de kosten voor gas en elektriciteit op jaarbasis tot meer dan één miljoen euro. De toekomst op het vlak van energiekosten is erg onzeker. Men dient er in de planning alleszins rekening mee te houden dat voor de volledige duur van het meerjarenplan de ramingen hoger zullen uitvallen dan initieel begroot.

Daarnaast wordt het lokaal bestuur, en meer bepaald het OCMW, geconfronteerd met de indirecte gevolgen en kosten van de energiecrisis. Meer mensen komen door de hoge prijzen in de problemen en dienen steun aan te vragen bij het OCMW. Er werd een gemeentelijke energiefonds opgericht om de doelgroep te steunen die buiten de klassieke steunmaatregelen valt maar de verhoogde kosten voor gas en elektriciteit niet kan dragen.

Naast de stijgende personeels- en energiekosten vertaalt de verhoogde levensduurte zich ook in hogere kosten voor goederen en diensten. In het domein van de infrastructuurwerken manifesteert deze stijging zich het sterkst. Ramingen voor bouw- en wegeniswerken gaan tot 40% de hoogte in.

2. Personeelskosten en -werking

De stijging van de levensduurte vertaalt zich rechtstreeks in de loonkosten voor het lokaal bestuur. In plaats van de geplande twee indexeringen voor 2022 werden de lonen op het moment van schrijven reeds vier keer geïndexeerd en kondigde een vijfde indexering zich aan voor het jaareinde. Niet enkel stijgt daardoor de loonkost voor het boekjaar 2022, maar ook voor alle andere jaren van het meerjarenplan wijzigt de berekeningsbasis van de loonlast. Voor de jaren 2023 en volgende ligt de basis van de loonlast maar liefst 1,1 miljoen euro hoger dan begroot in de meerjarenplanaanpassing 2021/1. Voor 2023 zou de stijging van de levensduurte afzwakken, maar niettemin wordt verwacht dat op twee jaar tijd de spilindex niet minder dan zeven keer zal overschreden worden.

Naast de stijging van de levensduurte heeft ook de krapte op de arbeidsmarkt een impact op de loonkost. We stellen vast dat openstaande vacatures minder snel ingevuld geraken en dat aanbiedingen voor tijdelijke tewerkstelling niet aantrekken. De schaarse kandidaten op de arbeidsmarkt verkiezen een vaste tewerkstelling boven een tijdelijk contract. De directe financiële impact van deze situatie is positief maar indirect brengt dit ernstige risico's met zich mee.

Door de moeilijkheid om tijdelijke krachten aan te werven, wordt het quasi onmogelijk om langdurig afwezige medewerkers te vervangen. Ook kan een tijdelijke werklastverhoging, vaak veroorzaakt door de genoemde

crisissituaties, niet opgevangen worden met bijkomend personeel. De aanwezige medewerkers dienen structureel extra werk op zich te nemen waardoor het risico op secundaire uitval verhoogt. In een relatief kleine organisatie met veel verantwoordelijkheden en specialisatie kan de continuïteit van de dienstverlening daardoor in het gedrang komen.

Om tekorten in de organisatie toch enigszins op te vangen, dient noodgedwongen beroep gedaan op interim arbeid en externe dienstverlening. De kosten voor deze vormen van tewerkstelling liggen hoger maar kunnen mits goede planning en opvolging worden opgevangen in de personeelskredieten. Toch kan dit slechts dienen als een noodoplossing. Op lange termijn rendeert de investering minder en verlaat de opgedane kennis en expertise steeds opnieuw de organisatie.

3. Ondersteuning aan burgers in nood

Bijna naadloos ging de coronacrisis over in de oorlog in Oekraïne. Naast een nieuwe vluchtelingenstroom ontstond een wereldwijde voedselcrisis. Sociaal kwetsbare groepen werden ook bij ons dubbel geraakt. Naast de stijgende energiekosten gingen ook de voedsel- en andere prijzen pijlsnel de hoogte in. We werden geconfronteerd met inflatiecijfers die we sinds de jaren '70 van de vorige eeuw niet meer gezien hebben. Dit alles heeft een merkbaar effect op onze algemene gezondheid, net zoals we dat ervaren hebben tijdens de pandemie.

3.1 Welzijn

Het psychisch en psychologisch ondersteunen van onze burgers is een taak die almaar belangrijker wordt. Veel meer dan vroeger moet er een luisterend oor geboden worden aan mensen die hun verhaal willen doen, mensen die piekeren over de toekomst en mensen die op zoek zijn naar zekerheden. De tijdsinvestering wordt er, vooral door onze medewerkers, bijgenomen in belang van het algemeen welzijn. Er wordt wel vastgesteld dat de complexiteit van de problemen erg is toegenomen.

3.2 Vluchtelingen

De gemeente Lubbeek deed mee een inspanning in de opvang van oorlogsvluchtelingen en opende in mei 2022 "het zomerhuis". In het opvangcentrum wordt een veertigtal Oekraïense oorlogsvluchtelingen opgevangen en begeleid door een coördinator. Er werden ook heel wat Oekraïners opgevangen bij particulieren te Lubbeek. Momenteel verblijven er 62 Oekraïense oorlogsvluchtelingen in onze gemeente. De werking van het zomerhuis werd grotendeels gefinancierd met subsidies van de Vlaamse regering. Zowel voor de sociale dienst van het OCMW, het loket niet-Belgen bij de bevolkingsdienst alsook de technische en administratieve diensten betekent dit een significante verzwaring van de werkdruk. We merken hier een verschuiving in het cliëntprofiel van het OCMW waarbij er meer nadruk komt te liggen op vluchtelingenwerk.

3.3 Energiesteun

De verwerking van de federale en Vlaamse energiemaatregelen vraagt zowel van de burgers als van de professionele sociale diensten een grote inspanning. Het is geen sinecure om de klantendiensten van de energiemaatschappijen te bereiken. De OCMW-diensten staan de cliënten bij tijdens het ganse proces van de energiesteunmaatregelen.

We merken geen massale stijging in de aanvragen voor de federale stookoliepremie, maar deze premies zijn wel verhoogd omwille van de hogere prijs per liter.

Het lokaal bestuur Lubbeek richtte naast alle bestaande initiatieven ook zelf een energiefonds op om de hardwerkende inwoners die net buiten de steunmaatregelen vielen te ondersteunen. We maakten hiervoor de nodige kredieten vrij en gingen zelf actief opzoek naar de personen in energiemoeilijkheden.

De verschuiving van cliëntprofiel zet zich ook hier door. Cliënten die zich voor de allereerste keer aanbieden bij een OCMW binnen de categorie van werkenden.

3.4 Voedselprijencrisis

Door de stijging van de voedselprijzen nam de nood aan steun eveneens toe. De frequentie en intensiteit van de voedselacties werd opgedreven, waardoor meer mensen beroep konden doen op onze voedselpakketten. Deze pakketten werden uitgebreid met verzorgingsproducten en producten voor persoonlijke hygiëne.

4. Kinderopvang

4.1 Buitenschoolse opvang

De voorbije jaren was het moeilijk om de openstaande vacatures in de buitenschoolse kinderopvang in te vullen. Om de functie van begeleid(s)er buitenschoolse kinderopvang aantrekkelijker te maken werd de zogenaamde combi-job gecreëerd. Concreet betekent dit dat de begeleid(st)ers - naast het opvangen van de kinderen - de opvanglokalen onderhouden, het middagtoezicht in de scholen en het toezicht op de speelplaats ondersteunen. Op die manier werd ook de functie van logistieke hulp/middagtoezicht meteen een stuk aantrekkelijker. Daar het een pilootproject betreft, wordt het nieuwe systeem - in overleg met alle betrokken partijen - regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd.

Om de kwaliteit van de buitenschoolse kinderopvang te verbeteren, besliste de gemeenteraad op 28 juni 2022 - op aangeven van de Vlaamse overheid – bovendien om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met de gemeenten Kortenaeken, Geetbets en Tielt-Winge om de kosten voor de aanstelling van een pedagogisch coach te delen, en dit voor een periode van twee jaar.

In 2019 werd het decreet over de organisatie van de buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten goedgekeurd door het Vlaamse parlement (BOA Decreet). Zoals vermeld op de website van Opgroeien, streeft de Vlaamse overheid naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) voor alle kinderen en gezinnen. Dat wil zeggen dat alle lokale spelers (onderwijs, welzijn, cultuur, jeugd en sport ...) zo goed mogelijk moeten samenwerken. Het is de bedoeling dat het lokaal bestuur de regie in handen neemt en met de verschillende lokale partners een lokaal buitenschools beleid uittekent. Het decreet heeft drie doelstellingen: kinderen speelmogelijkheden en ontplooiingskansen geven maar ook keuzevrijheid en recht op rust, ouders de mogelijkheid geven om werk, opleiding en gezin vlot te combineren, een aanbod buitenschoolse opvang en activiteiten te creëren dat toegankelijk en betaalbaar is voor iedereen. Het lokaal bestuur beslist over de besteding van de beschikbare financiële, personele en infrastructurele middelen. Dit alles moet uiteindelijk opgenomen worden in het meerjarenplan.

De Vlaamse overheid heeft er voor gekozen om het BOA decreet geleidelijk uit te rollen. De overgangstermijn loopt dan ook tot 2025.

4.2 Opvang voor baby's en peuters

In de septemberverklaring 2022 van de Vlaamse overheid staat dat men vanaf nu elk jaar 115 miljoen bijkomend wil investeren in de kinderopvang voor kwaliteitsverbetering, betere ondersteuning van de kinderbegeleiders en versterking van de zorginspectie en het Agentschap Opgroeien. Op deze manier wil men een antwoord bieden op de terechte vraag uit de sector en de vragen van de parlementaire onderzoekscommissie.

Eind februari 2022 gaven we aan het Agentschap Opgroeien een overzicht van het aantal opvangvragen voor het jaar 2021, geregistreerd via het digitaal loket kinderopvang. Op basis van deze cijfers ontving de coördinator buitenschoolse kinderopvang een e-mail van het 'Agentschap Opgroeien'. 'Opgroeien' berekende wat dit betekent voor de nood aan extra plaatsen in onze gemeente. Volgens hen behoort de gemeente Lubbeek tot de eerste twintig gemeenten met de grootste behoefte aan bijkomende kinderopvangplaatsen voor baby's en peuters. We stelden ons dan ook kandidaat om in aanmerking te komen voor de oproep voor bijkomende IKT (inkomenstarief). Op 24 oktober 2022 nam het college van burgemeester en schepenen kennis van de negatieve beslissing van het Agentschap Opgroeien. We werden gerangschikt op een gedeelde zestiende plaats. Daar we niet tot de tien hoogst gerangschikte gemeenten behoren, komen we dan ook niet in aanmerking voor bijkomende plaatsen met subsidie inkomenstarief. De nood aan opvang voor baby's en peuters blijft hoog en vooralsnog blijft het een zoektocht naar een pasklare oplossing.

5. Heropleving van de sectoren vrije tijd

In de periode post-corona zijn heel wat vrijetijdsactiviteiten opnieuw opgestart. Binnen de eigen diensten worden terug meer initiatieven genomen en tegelijkertijd stijgt het afleveren van vergunningen aan verenigingen en particulieren voor het organiseren van evenementen.

Ook de werking van de jeugd- en sportdienst keerde in 2022 terug naar haar normale verloop: Grabbel & SWAP, monitorenwerking, goedkeuringen voor speelstraten, schoolsportdagen, sportweken, scholenveldloop e.a. Het skatepark in Lubbeek werd vernieuwd. In Linden en Lubbeek werden kunstgrasvelden aangelegd.

Wat het vrijetijdsplatform betreft, gingen we in de zomer – via een oproep op de gemeentelijke website – opnieuw op zoek naar burgers om deel uit te maken van het platform. Het mandaat van de zogenaamde pilootwerkgroep is immers beperkt in tijd. De werking van het vrijetijdsplatform wordt permanent geëvalueerd en bijgestuurd.

De heropleving van het vrijetijdsleven na corona vertaalt zich ook in andere sectoren van de dienstverlening. Het aantal aanvragen voor reispassen stijgt in vergelijking met de afgelopen jaren exponentieel. Waarschijnlijk ligt ook de Brexit mee aan de basis van deze stijging.

6. Onderwijs

6.1 Lerarentekort

Ondanks de inspanningen op federaal niveau zien we nog geen verandering om het huidige en toekomstige lerarentekort te kunnen opvangen.

Het aanbod van vacatures is groot, waardoor werkzoekende leerkrachten kunnen vergelijken voor een op maat geschreven aanstelling. Hierdoor ontstaat er concurrentie tussen de scholen. Een toezegging bij een sollicitatie blijkt vaak niet definitief, bijvoorbeeld als een leraar later nog een school dichterbij huis vindt. Ook het feit dat we aan toekomstige leerkrachten geen vaste aanstelling kunnen garanderen, draagt bij aan deze problematiek.

Verder worden zorgleerkrachten ingezet om voor de klas te staan, waardoor zij niet meer hun effectieve opdracht kunnen vervullen. Ze staan continu in voor de vervanging van zieke collega's en voor het invullen van openstaande lestijden. Deze nijpende tekorten zorgen ervoor dat het zorgbeleid van onze scholen op de achtergrond belandt. Veel kinderen met extra zorgnoden krijgen vandaag de dag niet de nodige ondersteuning waar ze recht op hebben.

Om de blijvende kwaliteit van ons onderwijs te garanderen, zijn wij genooddaakt om op pedagogisch vlak anderen oplossingen te zoeken, waaronder het inschakelen van het BKO personeel, om kleine taken op te vangen. In de toekomst hopen wij een stabiel samenwerkingsverband op te starten met de nabije hogescholen, om het nijpende tekort concreet aan te pakken.

Ondanks de grote inzet van de lerarenteams, de directies en de investeringen van de gemeente, zijn er niet genoeg middelen en personeel om het pedagogisch project te verzekeren.

6.2 ICT

De snelle technologische evolutie en digitalisering van de samenleving stelt ons onderwijs voor een grote uitdaging om kinderen te wapenen met de nodige kennis, vaardigheden en attitudes.

ICT-geletterdheid wordt bepaald door de mate waarin men veilig, verantwoord en doelmatig gebruik kan maken van technologie. Dit vraagt aanzienlijke investeringen in eigentijdse infrastructuur, ICT-middelen, toepassingen en digitale leerplatformen. Deze middelen worden niet meer extra voorzien door de federale overheid. De digitalisering vraagt tevens om een ander pedagogisch-didactisch beleid van de scholen. Hiervoor dienen de leerkrachten zich nog verder te professionaliseren om aan deze nood te kunnen voldoen.

6.3 21^{ste} -eeuwse vaardigheden/nieuwe eindtermen/nieuwe leerplannen

Algemeen worden de 21^{ste} -eeuwse vaardigheden in het onderwijs en de arbeidsmarkt erkend als de belangrijkste basisvaardigheden, zowel voor het heden als in de toekomst. Na de nieuwe eindtermen voor het secundair onderwijs zullen er nieuwe eindtermen volgen voor het basisonderwijs. De koepel van het gemeentelijk onderwijs (OVSG) is op dit moment nieuwe leerplannen aan het ontwikkelen waarin de 21^{ste} -eeuwse vaardigheden onder de vorm van zestien sleutelcompetenties reeds opgenomen worden. De volgende twee schooljaren dienen

gemeentescholen ervoor te zorgen dat de nieuwe leerplannen geïmplementeerd worden. Dit vraagt een extra inspanning van het leraren- en directieteam en legt daarbij een grote druk op de scholen vanwege de intensiviteit die deze revisering vraagt.

6.4 Energie

Net als iedereen kreunen ook de scholen onder de stijgende energieprijzen. We zijn alert en nemen acties om het energieverbruik te drukken. We betrekken leerlingen bij het uitstippelen en naleven van een duurzaam energiebeleid en sensibiliseren eenieder om bedacht om te gaan met energie. De wintermaanden komen eraan en de nog steeds bestaande nasleep van de coronacrisis zorgt voor een extra uitdaging. Onze scholen maken de moeilijke maar doordachte evenwichtsoefening tussen verluchten en lesgeven met ramen open versus een realistische klastemperatuur. We blijven zorgen voor een klimaat waarin iedereen zich goed kan voelen, ook al is het met een dekentje of dikke trui.

Maar ondanks alle acties blijft het een feit dat de factuur veel hoger ligt dan in het verleden. De hogere energiefacturen nemen een steeds grotere hap uit de werkingsmiddelen van onze scholen. Dit betekent dat er minder geld overblijft voor andere zaken. Er moeten permanent doordachte keuzes gemaakt worden en we moeten blijven inzetten op een goede communicatie en een doordacht pedagogisch-didactisch beleid.

6.5 Gelijke onderwijskansen en armoede

Gelijke onderwijskansen betekent niet dat je voor elk kind hetzelfde doet, maar wel dat je voor elk kind maximale ontwikkelingskansen nastreeft en oog hebt voor hun noden.

In het pedagogisch project van de gemeentescholen van Lubbeek staat omschreven dat ons onderwijs aan iedereen de kans moet geven om zich ten volle te ontwikkelen, dat onderwijs een hefboom is en kinderen en jongeren, van welke achtergrond ook, alle kansen geeft om zijn competenties en talenten te ontplooiën.

Het land, de gemeente en de buurt waarin een kind leeft, de school waar het kind les volgt en het gezin waarin men opgroeit zijn belangrijk voor de algemene ontwikkeling. Internationale migratie, een verhuis naar een andere gemeente, schoolveranderingen, echtscheidingen en complexe gezinsstructuren zijn belangrijke, actuele toenemende tendensen met verschillende oorzaken en gevolgen. Allemaal hebben ze een grote, vaak abrupte impact op de leefomgeving van de kinderen en alsmaar vaker worden we er als school mee geconfronteerd. Die verandering van een leefcontext laat zich voelen tot op de klasvloer. Het stelt het onderwijs voor een grote uitdaging om met deze vorm van verandering en diversiteit om te gaan.

Daarnaast zien we een toename in het aantal zorgleerlingen (gediagnosticeerde leerlingen, leerlingen met moeilijk gedrag, anderstaligen, leerlingen met een ontwikkelingsachterstand, leerproblemen, leerlingen met een voorsprong ..) en zetten we maximaal in op differentiatie en zorgondersteuning (al is het nooit genoeg). Hiervoor werken we aan en in een partnerschap met ouders en leerlingen en onderhouden we contacten met meerdere in- en externe partners. We professionaliseren leerkrachten in het zorgzaam omgaan met leerlingen en wensen de middelen zodanig te verdelen dat een duurzaam zorgbeleid gegarandeerd kan blijven. De middelen van de overheid zijn echter vaak ontoereikend en daarom vragen we blijvende ondersteuning om het onderwijs zodanig te kunnen inrichten dat we maximaal kunnen blijven inzetten op de noden van al onze leerlingen.

Armoede in onze samenleving is een samenhang van vele elementen, die vaak tegelijk aanwezig zijn: moeilijkheden in het onderwijs, slechte tewerkstellingskansen, een te klein inkomen, ongezonde huisvesting, moeilijke thuissituaties... Dit alles vormt een kluwen van samenhangende problemen, die elkaar versterken. Daarom is het belangrijk dat onze scholen alert blijven voor signalen en banden blijven onderhouden met verschillende instanties om een zo breed mogelijke ondersteuning op te zetten. De school kan de armoede niet uitschakelen maar is wel een belangrijke schakel in de armoedebestrijding. Vanuit de school kan gewerkt worden aan een gunstig school- en klasklimaat voor alle kinderen. Een goede aanpak kan hier wel degelijk een verschil maken in het opgroeien van een kind!

Cruciaal in de begeleiding van kinderen in armoede is te ontdekken welk aanbod, welk materiaal, welke tussenkomst dit kind /gezin nodig heeft.

Concrete stappen kunnen we zetten in de uitwerking van

- een gedragscode voor het financiële aspect
- een gedragscode voor het communicatieve aspect
- de inspanningen bundelen (kansarmoede is een zaak van het volledige schoolteam, een beroep doen op schoolondersteunende diensten)
- een basishouding van openheid, verbondenheid en engagement

6.6 Inschrijvingsbeleid

Volgens het nieuwe decretale kader van de Vlaamse Overheid moeten scholen die niet alle leerlingen kunnen inschrijven vanwege capaciteitsproblemen, de inschrijvingen regelen via een aanmeldprocedure.

Doelstellingen van dit decretale kader:

- Het waarborgen van de vrije schoolkeuze van alle ouders en leerlingen
- Het realiseren van optimale leer- en ontwikkelingskansen voor alle leerlingen en dit voor het basisonderwijs, voor zover mogelijk, in een school in hun buurt
- Het bevorderen van de sociale cohesie
- Het vermijden van uitsluiting, segregatie en discriminatie

Drie van de vijf Lubbeekse scholen geven aan voor het schooljaar 2023-2024 en volgende capaciteitsproblemen te hebben: GBS Linden, VB De Linde en GBS Binkom. De capaciteit van bovengenoemde scholen is in die mate ontoereikend dat de decretaal vastgelegde voorrangsgroepen (broers en zussen/ kinderen van personeel) niet ingeschreven kunnen worden. Zij zijn dus verplicht om met een aanmeldprocedure te werken.

Vanwege deze regelgeving hebben GBS Pellenberg en Sint-Martinus Lubbeek ervoor gekozen om mee in de aanmeldprocedure te stappen, ondanks dat zij nu geen capaciteitsproblemen hebben.

Vlaanderen stelt een gratis systeem ter beschikking om deze aanmeldprocedure concreet te maken. Dit zit helaas nog in de testfase. Het is niet duidelijk of dit systeem op tijd zal klaar zijn, gezien de deadlines voor deze aanmeldprocedure decretaal vastgelegd zijn. Het is noodzakelijk om een betalend reservesysteem achter de hand te hebben, zodat we bij vertraging van Vlaanderen kunnen voldoen aan de wetgeving omtrent dit topic. Mogelijke keuzes hiervoor zijn V-ICT-OR of 'Meld je aan'. De kostprijs hiervan is jaarlijks en kan oplopen tot 8.000 euro.

Om de leerlingstroom te kunnen volgen doorheen het jaar en het aantal vrije plaatsen per school te kunnen nakijken is er een platform 'Naar School in Vlaanderen'. Door gebruik te maken van dit systeem is het voor ouders en inwoners doorheen het jaar (verhuizers,...) eenvoudig om op te zoeken waar ze hun kind kunnen inschrijven. De kost hiervan is 75 euro per jaar.

Door bovenstaande werkwijze goed te keuren kunnen we als gemeente een eenvoudig, uniform signaal geven naar ouders van toekomstig schoolgaande kinderen. Niet alleen vereenvoudigt dit het inschrijven bij al onze Lubbeekse scholen, het zorgt er ook voor dat alle informatie gebundeld en transparant op één plek voor alle inwoners terug te vinden is. Door de intensieve samenwerking met alle scholen, behoudt elke school zijn eigenheid en geeft het ons de mogelijkheid om elk pedagogisch project in de verf te zetten.

7. ICT en digitale dienstverlening

Thuiswerken, telewerken, plaats- en tijdsafhankelijk werken, verschillende omschrijvingen van eenzelfde tendens dewelke sinds COVID19 niet meer weg te denken is in een hedendaagse professionele werkomgeving. Dit geldt evenzeer zo voor digitale meetings, iets wat vroeger vaak enkel uit noodzaak werd toegepast, is nu eerder de norm geworden. Stilaan zien we ook binnen de lokale besturen digitale dienstverlening vorm krijgen. Vandaag is dat nog eerder beperkt, bijvoorbeeld het doen van een melding of het maken van een afspraak, maar ook deze trend zal zich in de toekomst alsmaar verder ontwikkelen.

De grote spelers zoals Microsoft, Google en nog anderen hebben hier destijds handig op ingespeeld door hun omgevingen en producten aan zeer interessante voorwaarden aan te bieden aan besturen.

Ondertussen zijn deze tools voor elk bestuur onmisbare werkinstrumenten geworden en zijn we dus allen genoodzaakt hierin te blijven investeren, niet louter op financieel gebied, maar ook op menselijk vlak.

Daar waar vroeger de cruciale data van een organisatie veilig binnen de, hopelijk stevige, muren van een organisatie werden bewaard, vragen deze nieuwe ontwikkelingen een onbeperkte beschikbaarheid van deze

informatie. Dit zorgt voor nieuwe uitdagingen, niet enkel op technisch vlak maar vooral ook qua veiligheid en bescherming van de privacy.

Men dringt al jaren aan op langere en complexere wachtwoorden, doch de rekenkracht van de nieuwste processoren neemt de laatste jaren dermate toe dat wachtwoorden, hoe lang en complex ook, weldra niet meer zullen volstaan. Zelfs een multi-factor-authenticatie via een mobiel apparaat of e-mail is tegenwoordig niet meer waterdicht. Mogelijk zal biometrie hier een uitkomst kunnen bieden, maar ook dit zal dan weer z'n impact hebben op de sterk evoluerende, al dan niet materiële kant van de informatica-wereld.

Het belang van ICT nam de laatste decennia alsmear toe, maar rekening houdende met de uitdagingen waar we nu allemaal voor staan en de onmogelijkheid om ICT nog weg te denken uit een organisatie is het onze taak erop toe te zien dat het een tool blijft om op een zo efficiënt mogelijke manier z'n doel te bereiken. En het mag zeker geen belemmering worden voor de menselijke interactie waar we allen nood aan hebben.

8. Ruimtelijke planning

Daar waar ruimtelijke planning tot nu vooral vorm kreeg door het opmaken van structuurplannen en bestemmingplannen zal dat in de toekomst in een andere vorm dienen te gebeuren.

De gemeente Lubbeek heeft in lijn met de vorige planningsprocedures een gemeentelijk ruimtelijk structuurplan opgesteld (17 september 2009) op basis waarvan ruimtelijke structuurplannen werden opgesteld (RUP's).

Met beeldkwaliteitsplannen en een stedenbouwkundige verordening in ontwerp zorgen we voor beleidsinstrumenten om een antwoord te bieden aan nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen en noden en worden er beleidsmatig gewenste ontwikkelingen bepaald.

De Vlaamse regering heeft ondertussen in 2018 een strategische visie "Beleidsplan Ruimte Vlaanderen" opgesteld. De Vlaamse regering is nog steeds van plan de nodige beleidskaders op te stellen.

Op 23 februari 2022 werden de conceptnota's bouwshift en PAS (stikstofdossier) goedgekeurd, in de pers ook wel het krokusakkoord genoemd. Op diezelfde dag keurde de regering nog andere conceptnota's goed zoals de conceptnota's omgevingsvergunningendecreet en omgevingsbesluit.

Op niveau van de provincie heeft de provincieraad van Vlaams-Brabant een ontwerp van provinciaal Beleidsplan Ruimte Vlaams-Brabant goedgekeurd in zitting van 11 oktober 2022. Het ontwerp is de laatste formele stap vóór de definitieve goedkeuring van het provinciale Beleidsplan Ruimte. Het openbaar onderzoek zal lopen van 1 december 2022 tot en met 1 maart 2023.

Op niveau van de gemeenten zijn op dit ogenblik nog maar een handvol van de 300 Vlaamse gemeenten met een eigen beleidsplan ruimte gestart.

Ook in Lubbeek worden we met nieuwe noden geconfronteerd waarvoor het oude gemeentelijk structuurplan geen afdoend antwoord meer kan bieden. Het beschrijvend gedeelte van het GRS is dan wel nog grotendeels actueel, het bindend gedeelte heeft geen elementen meer voorzien om op de huidige situatie mee in te spelen. Een nieuw "Beleidsplan Ruimte Lubbeek" dringt zich stilaan op. Als we de nood bekijken op vlak van recreatie, economie, wonen, ... dan kunnen best verschillende deelplannen worden voorbereid binnen het Beleidsplan Ruimte. Er is nood om hierover grondig na te denken en om ons professioneel door een studiebureau in het proces te laten begeleiden. Gezien ook de planningshorizon van een dergelijk document is het best hiervoor een groot draagvlak te zoeken en ook legislatuur overschrijdend te gaan nadenken.

Tot slot vind je in bijlage bij deze update van de omgevingsanalyse de meest actuele versie van het individueel financieel profiel van Belfius over ons lokaal bestuur.
