

ART60§7 ALS AANWERVINGSKANAAL

SOCIALE TEWERKSTELLING VIA ART60§7

Heeft uw bedrijf nood aan extra werkkrachten? Is uw onderneming sociaal geëngageerd? Dan is sociale tewerkstelling via art60§7 een interessant aanwervingskanaal voor uw onderneming. Dit maakt het mogelijk dat OCMW's en werkgevers samen tewerkstellingskansen bieden aan leefloongerechtigden.

De trajectbegeleiders van OCMW Bilzen gaan voor u op zoek naar een match voor uw onderneming. Afhankelijk van de leeftijd van de kandidaat, werkt deze één tot twee jaar in uw onderneming in het kader van art60§7.

WAAROM ART60§7?

- U betaalt slechts €750/maand voor een voltijdse werknemer. Daarnaast kunt u tot 12 maanden lang €250/maand terugvorderen via een premie.
- Start met een kosteloze stage van één maand om te beoordelen of de kandidaat geschikt is.
- Beperkte administratie.
- Geen aanwervingsverplichting.

UW ROL ALS WERKGEVER

- Begeleiding en ondersteuning bieden op de werkvloer.
- Zorgen voor gepaste werkkledij, beschermend materiaal en een verzekering BA.
- Maandelijks doorgeven van de aanwezigheden.

DE ROL VAN HET OCMW

- Het OCMW blijft de juridische werkgever en regelt o.a. de loonadministratie en arbeidsongevallenverzekering.
- Een trajectbegeleider zorgt voor een kwalitatieve begeleiding van de werknemer.

Vragen? Stel ze aan de

trajectbegeleiders van OCMW Bilzen:

Jeroen: 089 39 76 22

Leen: 089 39 76 23

tewerkstelling@bilzen.be