

# HUISHOUDELIJK REGLEMENT

## ADVIESGROEP CULTUUR

### Opdracht en bevoegdheden

Het lokale cultuurbeleid heeft als doel zoveel mogelijk kansen te creëren en aan te reiken om mensen te verrijken, te prikkelen en te verbinden zodat alle mensen van Bilzen-Hoeselt en omstreken cultuur kunnen proeven, beleven en (mee)maken.

De Adviesgroep Cultuur adviseert het Autonoom Gemeentebedrijf Stadsontwikkeling Bilzen-Hoeselt en het stadsbestuur Bilzen-Hoeselt bij de opmaak en uitvoering van het gemeentelijk meerjarenplan, het beheer van Cultuurhuis Bilzen-Hoeselt in al zijn aspecten en het ruime, algemene lokale cultuurbeleid.

De informatie nodig voor het uitvoeren van deze opdrachten wordt ter beschikking gesteld door het Autonoom Gemeentebedrijf Stadsontwikkeling Bilzen-Hoeselt en het stadsbestuur Bilzen-Hoeselt.

Dit huishoudelijk reglement wordt opgesteld en goedgekeurd door de Adviesgroep Cultuur en past binnen de 'afsprakennota adviesraden stad Bilzen-Hoeselt' die door de gemeenteraad werd goedgekeurd.

### Aantallen

Het aantal stemgerechtigde leden van de Adviesgroep Cultuur wordt vastgesteld op minimum 12 en maximum 18 leden aangeduid in de geest van het Cultuurpact. De schepen van cultuur en één of meerdere medewerkers van de dienst cultuur nemen deel aan de vergaderingen van de Adviesgroep Cultuur, zij het zonder stemrecht.

### Samenstelling

Kandidaten voor de Adviesgroep Cultuur zijn geïnteresseerd in de werking en in het beheer van het cultuurhuis, culturele projecten en verenigingen en het algemene Bilzers-Hoeseltse cultuurbeleid.

Indicatoren kunnen zijn: bezoeker zijn van het cultuurhuis, regelmatig deelnemen aan culturele activiteiten, deelnemen aan het culturele verenigingsleven, interesse in het brede culturele veld, specifieke motivatie geven.

De samenstelling moet divers zijn op alle vlakken (leeftijd, geslacht, achtergrond) en bestaan uit een vertegenwoordiging van verschillende geledingen (socio-culturele verenigingen, beeldende kunst, podiumkunsten, deelnemers/gebruikers culturele activiteiten, experts, ...)

Deskundigheid die we niet vinden bij de vertegenwoordigers van gebruikers kunnen als externe deskundigen aangetrokken worden, zij het zonder stemrecht.

## **Procedure samenstelling**

De procedure voor de nieuwe samenstelling van de Adviesgroep Cultuur bij het begin van de legislatuur wordt als volgt geregeld:

- Er wordt een oproep geplaatst via diverse kanalen (stedelijk infoblad, digitale media,...).
- Er wordt een gerichte oproep gedaan bij gebruikers, socio-culturele verenigingen, deelnemers en bij verschillende deskundigen.
- Kandidaten voegen bij hun kandidatuur een korte motivatie waarin hun interesse voor en/of deskundigheid over het Bilzers-Hoeseltse cultuurbeleid blijkt.
- Kandidaturen worden verzameld door de cultuurdienst.
- Het diensthoofd cultuur en de betrokken medewerkers van de cultuurdienst evalueren de motivatie en interesse van de kandidaten, bespreken dit in het kader van een gecoördineerd lokaal cultuurbeleid met de schepen van cultuur en werken een voorstel uit.
- Het voorstel wordt voorgelegd aan het bestuursorgaan van het AGB Stadsontwikkeling Bilzen-Hoeselt en aan het College voor burgemeester en schepenen met een toelichting i.f.v. de culturele diversiteit en rekening houdend met het cultuurpact.
- De benoeming van de leden van de Adviesgroep Cultuur gebeurt door de Gemeenteraad.

## **Procedure einde lidmaatschap**

De hoedanigheid van lid van de Adviesgroep Cultuur wordt verloren:

- Door ontslag van het lid. Dit ontslag dient schriftelijk aan de dienst cultuur meegedeeld te worden.
- Door overlijden of rechtsonbekwaamheid.
- Door uitsluiting:
  - waarover de Adviesgroep Cultuur met een meerderheid van twee derde van de aanwezige stemgerechtigde leden beslist.
  - een afwezigheid op drie achtereenvolgende samenkomsten van de Adviesgroep Cultuur zonder gegronde reden kan een reden tot uitsluiting zijn.

Indien aan een lidmaatschap voortijdig een einde komt en het aantal stemgerechtigde leden hierdoor minder dan 12 is, gaan de dienst cultuur en de Adviesgroep Cultuur zo spoedig mogelijk op zoek naar een plaatsvervanger.

Bij de start van iedere nieuwe legislatuur wordt een nieuwe samenstelling van de Adviesgroep Cultuur door de gemeenteraad goedgekeurd. De lidmaatschappen lopen totdat de nieuwe Adviesgroep Cultuur geïnstalleerd is. Het lidmaatschap wordt niet automatisch verlengd, maar is hernieuwbaar.

## **Voorzitter & ondervoorzitter**

De stemgerechtigde leden kiezen onder de stemgerechtigde leden bij geheime stemming en bij absolute meerderheid een voorzitter en ondervoorzitter voor de Adviesgroep Cultuur.

Wanneer er bij de geheime voorzittersstemming staking van stemmen is, heeft een nieuwe stemronde plaats tussen de kandidaten met het gelijk aantal stemmen. Wanneer ook deze stemronde geen beslissend resultaat oplevert, is de jongste aanwezige (kalenderleeftijd) kandidaat verkozen.

## **Vergaderingen**

De Adviesgroep Cultuur komt minstens 3 keer per jaar samen. De agenda wordt door de voorzitter en ondervoorzitter in overleg met de dienst cultuur bepaald. Uitnodigingen worden verstuurd door de dienst cultuur.

Bij afwezigheid van de voorzitter én de ondervoorzitter neemt het jongste aanwezige lid (kalenderleeftijd) van de Adviesgroep Cultuur de rol van voorzitter op. De voorzitter bezorgt tenminste 1 week voor de vergadering de agenda en de voorbereiding van de vergadering aan het betreffende lid.

Eén derde van de stemgerechtigde leden van de Adviesgroep Cultuur kan de bijeenroeping van de Adviesgroep Cultuur eisen met een door hen opgestelde agenda. Deze samenkomst moet plaatsvinden binnen de maand na het schriftelijk indienen van het verzoek bij de voorzitter en de dienst cultuur.

Van elke vergadering van de Adviesgroep Cultuur wordt een verslag opgesteld. Deze notulen worden opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de dienst cultuur. Dit verslag wordt via mail of bij de volgende vergadering ter goedkeuring voorgelegd aan de stemgerechtigde leden.

## **Advies en besluitvorming**

De Adviesgroep Cultuur heeft als doel bij elk advies tot een breed gedragen consensus te komen, waarbij alle standpunten zorgvuldig worden afgewogen.

Indien een consensus niet haalbaar is, zal de Adviesgroep Cultuur haar standpunt bepalen door middel van een stemming. Besluiten worden genomen bij absolute meerderheid, mits ten minste zeven leden aanwezig zijn. Stemmingen over personen of op verzoek zijn geheim. Bij gelijke stemmen beslist de voorzitter. De voorzitter stelt daarna een advies op.

In dringende gevallen kan de cultuurdienst via e-mail een adviesvraag sturen, inclusief relevante context. Stemgerechtigde leden reageren binnen een week. De voorzitter stelt op basis van de reacties een advies op. Bij grote verschillen in standpunten wordt de adviesraad in spoed bijeengeroepen.

## **Wijzigingen**

De inhoud van dit huishoudelijk reglement past binnen de afsprakennota die door de gemeenteraad werd goedgekeurd. Wijzigingen in dit huishoudelijk reglement moeten steeds passen binnen deze afsprakennota en worden opgesteld en goedgekeurd door de Adviesgroep Cultuur.