

ART60§7 ALS AANWERVINGSKANAAL

■■■■●●●●●●●● SOCIALE TEWERKSTELLING VIA ART60§7

Heeft uw bedrijf nood aan extra werkrachten? Is uw onderneming sociaal geëngageerd? Dan is sociale tewerkstelling via art60§7 een interessant aanwervingskanaal. Via deze weg kunnen OCMW's en werkgevers samen tewerkstellingskansen bieden aan leefloongerechtigden.

De trajectbegeleiders van OCMW Bilzen-Hoeselt trachten een geschikte kandidaat aan uw onderneming te matchen. Deze werkt één jaar in uw bedrijf via art60§7.

■■■■●●●●●●●● WAAROM ART60§7?

- U betaalt slechts 750 euro/maand voor een voltijdse werknemer. Daarnaast kunt u tot 12 maanden lang 250 euro/maand terugvorderen via een premie.
- Start met een kosteloze stage van één maand om de kandidaat te beoordelen.
- Beperkte administratie
- Geen aanwervingsverplichting

UW ROL ALS WERKGEVER ■■■■●●●●●●●●

- Begeleiding en ondersteuning bieden op de werkvloer.
- Zorgen voor gepaste werkkledij, beschermend materiaal en een verzekering BA.
- Maandelijks doorgeven van de aanwezigheden.

DE ROL VAN HET OCMW ■■■■●●●●●●●●

- Het OCMW blijft de juridische werkgever en regelt o.a. de loonadministratie en arbeidsongevallenverzekering.
- Een trajectbegeleider zorgt voor de kwalitatieve begeleiding van de werknemer.

Vragen? Stel ze aan de trajectbegeleiders van OCMW Bilzen-Hoeselt:

089 39 76 00

activering@bilzenhoeselt.be

BILZEN
HOESELT

